

## Diruz lagun daitezkeen ekintzak

### Praktiketako kontratua

#### Diruz lagun daitezkeen kontratuen betebeharrak:

- Gazteekin sinatutako kontratuetako lanpostuak EAEn kokatutako lantokietan betetzea; gazteok langabetuak eta Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emanda egon behar dute.
- **2017ko abenduaren 10 arte.**
- Gutxienez, **6 hilabete.**
- Lanaldi osoa edo partziala (inoiz ez ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoa)
- Lanpostuak kontratatutako pertsonaren ikasketa-mailari edo trebakuntzari egokituta egon beharko du.
- Lanbidek edo berarekin lankidetzan diharduten erakunde kolaboratzaileek kudeatu beharko dituzte enplegu-eskaintzak, eta haien identifikazio-zenbakia adieraziko da kontratuan.
- Idatziz formalizatu beharko da, eta titulazioa, hasiera- eta amaiera-data, iraupena, lanpostua eta urteko ordainsari gordina zehaztu beharko da, 3.2.c) artikuluan ezarritako gutxienezkoen arabera.
- Kontratazioek enplegu **sorrera garbia** eragin beharko dute, kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko sei hiletako batez besteko langile kopurua kontuan hartuz. Kontratazio-egunean, kontratu berriak lehen aipatutako batez bestekoa handitzea ekarri behar du.
- Senidetasun-falta, 3.4. a) artikuluaaren arabera.

***Edonola ere, Langileen Estatutuan egiten diren aurreikupenetera egokitu beharko dira, eta aplikatzekoa den gainerako arauetara ere.***

## Diruz lagun daitezkeen ekintzak

### Kontratu mugagabea

#### Diruz lagun daitezkeen kontratuen betebeharrak:

- Gazteekin sinatutako kontratuetako lanpostuak EAEko lantokietan bete behar izatea.
- **2017ko abenduaren 10 arte.**
- Lanaldi osoa edo partziala (inoiz ez ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoa)
- Lanpostuak kontratatutako pertsonaren ikasketa-mailari edo trebakuntzari egokিতuta egon beharko du.
- Lanbidek edo berarekin lankidetzan diharduten erakunde kolaboratzaileek kudeatu beharko dituzte enplegu-eskaintzak, eta haien identifikazio-zenbakia adieraziko da kontratuan.
- Idatziz formalizatu beharko da, eta titulazioa, hasiera- eta amaiera-data, iraupena, lanpostua eta urteko ordainsari gordina zehaztu beharko da.
- Kontratazioek **enplegu sorrera garbia** eragin beharko dute, kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko sei hiletako batez besteko langile kopurua kontuan hartuz. Kontratazio-egunean, kontratu berriak lehen aipatutako batez bestekoa handitzea ekarri behar du.
- Senidetasun-falta, 3.4. a) artikuluaaren arabera.

***Edonola ere, Langileen Estatutuan egiten diren aurreikuspenetera egokitu beharko dira, eta aplikatzekoa den gainerako arauetara ere.***

## Enpresa eta erakunde onuradunen baldintzak

**Enpresa pribatuak** (edozein dela ere haien forma juridikokoa), banako enpresaburuak, ondasun-erkidegoak, sozietate zibilak, elkarteak eta fundazioak, baldin eta hurrengo **baldintza** hauek betetzen badituzte:

- Helbide soziala eta fiskala EAEn izatea edo lantokia EAEn egotea.
- Herri-administrazio batek edo gehiagok enpresa horretan % 50etik gorako partaidetza ez izatea, ez zuzenean ez zeharka.
- Deialdi honen bidez kontratatuko den lanpostuan enplegurik ez suntsitu izana, kontratazio berriaren aurreko urtean, eta ez suntsitzea diruz lagundutako kontratazioak iraun bitartean.
- Enpresaren langileen legezko ordezkariak jakinarazi izana deialdi honen babesean kontratatzeko asmoa dagoela. Enpresek berriaz adierazi beharko du eskabidean langileen legezko ordezkariarik duen ala ez.
- Aldez aurretik Europar Batasuneko Batzordeak hartutako erabaki baten ostean ez egotea erreperatzeko agindu bati lotuta, zeinak laguntza bat merkatu erkidearekin bateraezina edo legez kanpoko dela baitu.

## Enpresa eta erakunde onuradunen baldintzak

### Enpresek eta erakunde onuradunek bete beharreko baldintza orokorrak:

- Zerga-betebeharretan eta Gizarte Segurantzarekikoetan egunean egotea.
- b) Egunean izatea diru-laguntzak itzultzeko betebeharren ordainketa.
- c) Emakumeei eta gizonei tratu eta aukera berdinei emateko printzipioaren arabera izatea haren helburuak eta xedeak, hartzeko edo sartzeko sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolakundea edo estatutuak.
- d) Zigor- eta administrazio-arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrak jaso ez izana, eta horretarako ezgaitzen duen legeko debekurik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Efektiborako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoa.
- e) Ez egotea Diru Laguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13an artikuluan diru-laguntzak eskuratzeari dagokionez aurreikusitako ezein debeku-egoeratan.

### Honako hauek ezin izango dira erakunde onuraduna izan :

- Erakunde autonomoak.
- Sozietate publikoak.
- Administrazio publiko baten mendekoak diren elkarteak edo erakundeak.
- Eskura jartzeko enpleguetarako ABLEak.

**Diru-laguntzak emateko** eta, hala badagokio, **ordaintzeko**, amaitu egin beharko dira itzultze-edo zehapen-prozedurak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren organismo autonomoek emandako antzeko diru-laguntzen esparruan hasitako eta izapideetan dauden prozedurak alegia.

## Diru-laguntzaren zenbatekoa

### Empresak

Praktikaldiko edo mugagabeko kontratua, titulu akademikoaren arabera	Urteko gutxieneko ordainsari gordina (aparteko ordainsariak barne)	Praktikaldiko kontratua		Kontratu mugagabea
		Diru-laguntza 6 hilabeterako	Diru-laguntza 12 hilabeterako	
Lizentziatura, Ingeniaritza, Arkitektura edo Masterra-Boloniako Plana	18.000,00 €	4.500,00 €	4.950,00 €	7.600,00 €
Unibertsitateko diplomatura, Ingeniaritza teknikoa, Arkitektura teknikoa edo Unibertsitateko Gradua-Boloniako Plana	15.200,00 €	3.800,00 €	4.180,00 €	6.700,00 €
Goi Mailako Heziketa Zikloak (LH II)	13.000,00 €	3.250,00 €	3.575,00 €	5.900,00 €
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), Oinarrizko lanbide heziketa eta Profesionaltasun Ziurtagiria	11.200,00 €	2.800,00 €	3.080,00 €	5.200,00 €

Diru-laguntzen zenbateko hauek lanaldi osoko kontratuei dagozkie, lanaldi partzialekoetarako lanaldiaren proportzioan doituko dira.

Zenbateko horiek % 10 handituko dira **azpi-ordezkatuta dauden lanetan emakumeak** kontratatzen badira. Arlo horiek jasotzen dituen taula Lanbide EEZaren webaunean araitaratu da.

### Pago de la subvención

- 1. ordainketa: %52
- 2. ordainketa: %48

## Prozedura eta epeak

- Diru-laguntza eskatzeko epea: **2017ko azaroaren 10a arte.**
- Aldeko ebazpena jaso ondoren, jakinarazpenetik hilabeteko epean aurkeztu beharko du enpresak lan-eskaintza Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzuaren bulego batean edota zentro laguntzaile batean. Eskaintza bat kudeatu ondoren hautagai gisa bideratu diren pertsonen egindako kontratuak baino ez dira diruz lagunduko.
- Diruz lagundutako kontratua formalizatu ondoren, 10 egun balioduneko epea izango da diru-laguntzaren lehen ordainketa eskatzeko, dagokion dokumentazioa aurkeztu ondoren.
- Hilabeteko epean praktiketako kontratuak amaitu ondoren eta lan-kontratu mugagabeen kasuan, hasi eta urtebete igaro ondoren eta, edonola ere, 2018ko abenduaren 20a baino lehen (azken justifikazioa, 2. ordainketarena, aurkeztuko da).